

Ditta.....

Al sig.....
(dipendente)

OGGETTO : sospensione 2012 dell'attività lavorativa

Con la presente la informiamo che a causa di crisi di mercato /occupazionale siamo costretti a sospendere il suo rapporto di lavoro per il periodo da..... a

In base a quanto stabilito nell'accordo delle Parti Sociali del 15/11/2011, valevole per il periodo 1/1/2012-31/12/2012, durante la sospensione Lei conserverà il Suo posto di lavoro ma non ci sarà corresponsione di retribuzione.

Le sarà possibile invece accedere al sussidio EBAV che dovrà richiedere entro 20 giorni dall'inizio della sospensione presentandosi presso gli sportelli EBAV di uno dei Sindacati CGIL, CISL o UIL.

Potrà ricorrere anche alla indennità di disoccupazione per lavoratori sospesi (da richiedere all'INPS entro 20 giorni dall'inizio della sospensione) , se risulta in possesso dei seguenti requisiti:

- 1 contributo versato ad INPS almeno 24 mesi prima dell'inizio della sospensione + 52 contributi settimanali INPS accreditati nel biennio precedente. In mancanza si accede alla Disoccupazione con requisiti ridotti se si possono far valere almeno 78 gg di lavoro nell'anno precedente
- nel caso di apprendistato, i requisiti per accedere alla Disoccupazione INPS sono i seguenti: risultare assunto con qualifica di apprendista alla data del 29/11/2008, avere 3 mesi di anzianità presso l'azienda interessata alla sospensione

L'INPS eroga l'indennità di disoccupazione solo previo intervento integrativo EBAV

Per far fronte a nuove e improvvise commesse, Lei potrà essere contattato per rientrare al lavoro per i periodi necessari.

Cordiali saluti

ditta.....

Dipendente..... (firma e data per ricevuta)